

Développez l'autonomie et fidélisez vos collaborateurs grâce au modèle de leadership BLANCHARD®

Adoptez les outils pragmatiques du Best Seller « Le Manager Minute » de Ken Blanchard comme plus de 20 millions de managers dans le monde

-
- **Format : Atelier**
 - **Durée : 1 jour**
 - **Public visé : managers, tout niveau de management**
 - **Pré requis : aucun pré requis nécessaire**
 - **20 personnes max. / groupe**
-

En 1 journée vous découvrirez comment le modèle de leadership SLII de BLANCHARD® vous permet de diagnostiquer les difficultés managériales que vous rencontrez et apporte les réponses opérationnelles sur la fixation des objectifs et le développement de l'autonomie de vos collaborateurs.

Objectifs de la formation

- Maitriser le modèle de leadership pour agir plus efficacement avec ses collaborateurs
- Savoir fixer des objectifs SMART , c'est-à-dire à la fois stimulants et réalistes
- Être capable de diagnostiquer les difficultés rencontrées par ses collaborateurs
- Adapter son management au niveau de développement de son collaborateur pour l'accompagner sereinement vers l'autonomie

Programme

1. Qu'est-ce qu'un environnement de travail motivant ?
 - Les meilleurs et les pires leaders
 - Les environnements de travail les plus motivants et leurs caractéristiques
 - Identifier les facteurs d'engagement et de désengagement
2. Découvrir les composantes du modèle SLII de BLANCHARD©
 - Les 3 compétences clés pour développer l'autonomie de ses collaborateurs
 - Les 6 entretiens et donc temps d'échange privilégiés
3. Savoir fixer un objectif, la première compétences clé
 - Le modèle SMART et ses composantes
 - S'entraîner à définir des objectifs SMART
4. Deuxième compétence clé : Diagnostiquer
 - Savoir mesurer le niveau de compétence et d'engagement
 - Zoom sur les compétences spécifiques, transférables, la motivation et la confiance en soi
 - Les 4 niveaux de combinaison compétences/engagement
 - Identifier les besoins derrière chacun des niveaux de développement
 - Comment gérer le désaccord sur un niveau de développement
5. Dernière compétence clé : adapter le style de leadership au niveau de développement
 - Définir la flexibilité et le style de leadership
 - Distinguer style adapté et non adapté

Conclusion, échanges

Modalités pédagogiques

- Exposés interactifs et participatifs.
- Études de cas pratiques et discussions en groupe.
- Ateliers de mise en situation et simulations.
- Utilisation de supports numériques

Travail Préparatoire / Questionnaire en Amont :

- Identification des principales difficultés rencontrées
- Préparation de cas pratiques
- Recueil des attentes spécifiques des participants vis-à-vis de la formation
- Date de Soumission : 1 semaine avant la date de la formation

Modalités d'Évaluation des Acquis :

- Questionnaire de satisfaction à la fin de la formation.
- Évaluation continue des participants tout au long de la journée.
- Évaluation finale pour mesurer les connaissances acquises.

Dispositif de Suivi et d'Évaluation des Résultats :

- Suivi post-formation pour évaluer l'application des compétences acquises.
- Feedback des participants pour améliorer les futures sessions de formation.

Accessibilité :

- Dispositions spécifiques pour accueillir les participants en situation de handicap.

Les + de la formation

1. **Approche Pratique et Concrète** : Chaque pilier théorique est accompagné d'exercices d'application concrets, spécifiquement adaptés aux situations rencontrées par les participants, ce qui facilite l'intégration des techniques
2. **Interactivité et Participation** : Le programme inclut des exposés interactifs, des études de cas pratiques, des discussions en groupe et des ateliers de mise en situation, favorisant l'engagement et l'apprentissage actif
3. **Intervenants experts reconnus** : tous les formateurs sont certifiés BLANCHARD[®]