

Identifiez vos motivateurs essentiels et développez votre agilité relationnelle grâce au modèle Blanchard®

Découvrez comment transformer les différences en opportunités de collaboration

-
- **Format : Atelier**
 - **Durée : 1 jour**
 - **Public visé : managers, tout niveau de management**
 - **Pré requis : aucun pré requis nécessaire**
 - **15 personnes max. / groupe**
-

Objectifs :

- Explorer ses besoins fondamentaux et mieux se connaître
- Découvrir le modèle des Motivateurs Essentiels de Blanchard®
- Améliorer la dynamique des relations interpersonnelles
- Gérer les tensions et favoriser l'harmonie

Programme :

1. Explorer ses besoins fondamentaux et mieux se connaître

- Identifier ses besoins essentiels et comprendre leur impact sur sa motivation, sa satisfaction professionnelle, la communication et la résolution des problèmes.
- Découvrir ses forces naturelles, ses sources de stress et les comportements qui en découlent.

2. Découvrir le modèle des Motivateurs Essentiels de Blanchard®

- Comprendre les quatre profils clés :
 - Air : Stratège, axé sur l'apprentissage et la maîtrise.
 - Terre : Pratique, orienté vers la stabilité et la contribution.
 - Feu : Dynamique, motivé par l'action et les résultats.

- Eau : Relationnel, engagé dans le développement et la connexion humaine.
- Apprendre à reconnaître ses propres motivations et celles des autres pour mieux interagir.

3. Améliorer la dynamique des relations interpersonnelles

- Développer une communication plus empathique et adaptée aux besoins individuels.
- Découvrir comment transformer les différences en opportunités de collaboration

4. Gérer les tensions et favoriser l'harmonie

- Identifier les comportements potentiellement conflictuels liés aux zones d'ombre de chaque profil.
- Mettre en place des stratégies efficaces pour réduire les tensions et désamorcer les conflits.
- Favoriser la cohésion d'équipe en reconnaissant les besoins et les forces de chacun.

Conclusion, échanges

Modalités :

- Exposés interactifs et participatifs.
- Études de cas pratiques et discussions en groupe.
- Ateliers de mise en situation et simulations.
- Utilisation de supports numériques

Travail Préparatoire / Questionnaire en Amont :

- Identification des principales difficultés rencontrées
- Préparation de cas pratiques
- Recueil des attentes spécifiques des participants vis-à-vis de la formation
- Date de Soumission : 1 semaine avant la date de la formation

Les + de la formation :

1. **Approche Pratique et Concrète** : Chaque pilier théorique est accompagné d'exercices d'application concrets, spécifiquement adaptés aux situations rencontrées par les participants, ce qui facilite l'intégration des techniques

2. **Interactivité et Participation** : Le programme inclut des exposés interactifs, des études de cas pratiques, des discussions en groupe et des ateliers de mise en situation, favorisant l'engagement et l'apprentissage actif
3. **Intervenants experts reconnus** : tous les formateurs sont certifiés BLANCHARD®