

Engagez vos collaborateurs dans les transformations grâce au modèle Blanchard®

Ajustez vos pratiques managériales et définissez votre plan d'action pour faciliter la transformation et l'engagement de vos équipes

-
- **Format : Atelier**
 - **Durée : 1 jour**
 - **Public visé : managers, tout niveau de management**
 - **Pré requis : aucun pré requis nécessaire**
 - **20 personnes max. / groupe**
-

Objectifs de la formation

- Maitriser le modèle de leadership pour agir plus efficacement avec ses collaborateurs
- Savoir fixer des objectifs SMART , c'est-à-dire à la fois stimulants et réalistes
- Être capable de diagnostiquer les difficultés rencontrées par ses collaborateurs
- Adapter son management au niveau de développement de son collaborateur pour l'accompagner sereinement vers l'autonomie

Programme

1. Les deux approches de la conduite du changement

- Comment différencier changement vertical et changement à forte implication dans leurs annonces et leurs planification
- Quelles conséquences sur la gouvernance et les modalités d'implication des parties prenantes

2. Zoom sur le changement à forte implication

- Les caractéristiques et les composantes d'un état d'esprit de changement à forte implication
- Identifier les réactions courantes aux changements de ce type
- Explorez les différents niveaux de préoccupation
- diagnostiquer les stades de préoccupation
- Définir les 3 groupes d'attitude face au changement

3. Construire sa stratégie de leadership dans le cadre d'un changement à forte implication

- Cadrer le changement et mesurer le chemin à parcourir
- Développer
- 3 façons de débloquer une situation figée
- Renforcer
- Confier
- Formaliser son plan d'action pour pérenniser le changement

Conclusion, échanges

Modalités pédagogiques

- Exposés interactifs et participatifs.
- Études de cas pratiques et discussions en groupe.
- Ateliers de mise en situation et simulations.
- Utilisation de supports numériques

Travail Préparatoire / Questionnaire en Amont :

- Identification des principales difficultés rencontrées
- Préparation de cas pratiques
- Recueil des attentes spécifiques des participants vis-à-vis de la formation
- Date de Soumission : 1 semaine avant la date de la formation

Modalités d'Évaluation des Acquis :

- Questionnaire de satisfaction à la fin de la formation.
- Évaluation continue des participants tout au long de la journée.
- Évaluation finale pour mesurer les connaissances acquises.

Dispositif de Suivi et d'Évaluation des Résultats :

- Suivi post-formation pour évaluer l'application des compétences acquises.
- Feedback des participants pour améliorer les futures sessions de formation.

Accessibilité :

- Dispositions spécifiques pour accueillir les participants en situation de handicap.

Les + de la formation

1. **Approche Pratique et Concrète** : Chaque pilier théorique est accompagné d'exercices d'application concrets, spécifiquement adaptés aux situations rencontrées par les participants, ce qui facilite l'intégration des techniques
2. **Interactivité et Participation** : Le programme inclut des exposés interactifs, des études de cas pratiques, des discussions en groupe et des ateliers de mise en situation, favorisant l'engagement et l'apprentissage actif
3. **Intervenants experts reconnus** : tous les formateurs sont certifiés BLANCHARD[®]