

Accompagnez vos équipes vers la haute performance grâce au modèle Blanchard®

Identifiez les dynamiques collectives et activez les leviers adaptés pour créer et entretenir la performance de vos équipes

-
- **Format : Atelier**
 - **Durée : 1 jour**
 - **Public visé : managers, tout niveau de management**
 - **Pré requis : aucun pré requis nécessaire**
 - **20 personnes max. / groupe**
-

Objectifs de la formation

- Comprendre les dynamiques des équipes et leurs défis
- Découvrir le modèle de Leadership d'équipe de Blanchard®
- Savoir construire des bases solides pour des équipes performantes
- Etre capable d'accompagner les équipes vers la haute performance

Programme :

1. Explorer les dynamiques des équipes et leurs défis

- Identifier les principaux obstacles qui freinent les équipes actuelles : désorganisation, manque de clarté des rôles, absence de responsabilisation, mauvais leadership et conflits mal gérés.
- Analyser les variables clés de la performance d'une équipe : la productivité (résultats mesurables) et le moral (enthousiasme et coopération).

2. Découvrir le modèle de Leadership d'équipe de Blanchard®

- Reconnaître les quatre phases de développement des équipes : Orientation, Insatisfaction, Intégration, Production.
- Apprendre à utiliser les styles de leadership adaptés à chaque phase : Structurer, Résoudre, Soutenir, Valider.
- Savoir équilibrer les comportements directifs et encourageants pour répondre aux besoins spécifiques de l'équipe.

3. Construire des bases solides pour des équipes performantes

- Utiliser une charte d'équipe pour aligner tous les membres sur les normes, responsabilités et attentes.
- Privilégier une communication ouverte et proactive pour bâtir des relations de confiance et gérer les conflits de manière constructive.
- Reconnaître et intégrer les différences de personnalités, de styles de travail et de valeurs pour maximiser la créativité et la performance collective

4. Accompagner les équipes vers la haute performance

- Identifier et résoudre les blocages au sein de l'équipe pour maintenir un niveau élevé de productivité et de moral.
- Aider l'équipe à intégrer les leçons apprises et à les appliquer à de nouveaux défis avec créativité et agilité.
- Favoriser un apprentissage continu en mettant en place des feedbacks réguliers et des opportunités de développement.

Conclusion, échanges

Modalités pédagogiques

- Exposés interactifs et participatifs.
- Études de cas pratiques et discussions en groupe.
- Ateliers de mise en situation et simulations.
- Utilisation de supports numériques

Travail Préparatoire / Questionnaire en Amont :

- Identification des principales difficultés rencontrées
- Préparation de cas pratiques
- Recueil des attentes spécifiques des participants vis-à-vis de la formation
- Date de Soumission : 1 semaine avant la date de la formation

Modalités d'Évaluation des Acquis :

- Questionnaire de satisfaction à la fin de la formation.
- Évaluation continue des participants tout au long de la journée.
- Évaluation finale pour mesurer les connaissances acquises.

Dispositif de Suivi et d'Évaluation des Résultats :

- Suivi post-formation pour évaluer l'application des compétences acquises.
- Feedback des participants pour améliorer les futures sessions de formation.

Accessibilité :

- Dispositions spécifiques pour accueillir les participants en situation de handicap.

Les + de la formation

1. **Approche Pratique et Concrète** : Chaque pilier théorique est accompagné d'exercices d'application concrets, spécifiquement adaptés aux situations rencontrées par les participants, ce qui facilite l'intégration des techniques
2. **Interactivité et Participation** : Le programme inclut des exposés interactifs, des études de cas pratiques, des discussions en groupe et des ateliers de mise en situation, favorisant l'engagement et l'apprentissage actif
3. **Intervenants experts reconnus** : tous les formateurs sont certifiés BLANCHARD®